

АО «Казанское авиапредприятие»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «Казанское авиапредприятие»

М.Б. Закаржаев М.Б. Закаржаев

«14» 04 2016

**ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции**

ПО-25-2016

Введено в действие с «18» 04 20 16 г. Приказом № 100 от «15» 04 20 16 г.

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

Оглавление

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2.	ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ.....	3
3.	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
4.	АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	5
5.	ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	6
6.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	6
7.	РЕАЛИЗУЕМЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	7
8.	ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	8
9.	ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ	8
10.	ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ.....	9
11.	УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО	10
12.	УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	10
13.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ.....	10
14.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ	10
15.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ	10
16.	ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ, ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АВИАПРЕДПРИЯТИЯ	11
17.	ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ.....	11
18.	ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ.....	11
19.	ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ	11
20.	СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	12
21.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ.....	12
22.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	12

АО «Казанское авиапредприятие»	ПО 25-2016		Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – «Положение») является внутренним документом АО «Казанского авиапредприятия» (далее – «Авиапредприятие»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Авиапредприятием, работниками Авиапредприятия и иными лицами, которые могут действовать от имени Авиапредприятия.

1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Авиапредприятия.

1.3. Положение сформулировано с учетом того обстоятельства, что в Российской Федерации «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денежных средств, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.4. Все работники Авиапредприятия должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.5. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и работников Авиапредприятия, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, внутренних распорядительных документах Авиапредприятия, либо прямо вытекают из закона.

2. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

2.1. Положение отражает приверженность Авиапредприятия, его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Авиапредприятия к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Авиапредприятия на должном уровне.

2.2. Авиапредприятие ставит перед собой цели:

- осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию;
- формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Авиапредприятия, учредителя Авиапредприятия, контрагентов, членов органов управления и контроля Авиапредприятия к коррупционным проявлениям;
- минимизировать риск вовлечения Авиапредприятия, руководства и работников Авиапредприятия независимо от занимаемой должности (далее совместно - «работники») в коррупционную деятельность.
- установить обязанность работников Авиапредприятия знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого

АО «Казанское авиапредприятие»	ПО 25-2016		Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной Авиапредприятия лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной Авиапредприятия, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016		Положение о противодействии коррупции	
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0		Дата изменения	

3.6. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Авиапредприятия) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Авиапредприятия) и правами и законными интересами Авиапредприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Авиапредприятия, работником (представителем Авиапредприятия) которой он является.

3.7. **Личная заинтересованность работника** (представителя Авиапредприятия) - заинтересованность работника (представителя Авиапредприятия), связанная с возможностью получения работником (представителем Авиапредприятия) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

4.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью авиапредприятия достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия всех работников.

4.2. Генеральный директор определяет ключевые стратегические направления антикоррупционной политики Авиапредприятия, и осуществляет контроль за их эффективной реализацией для чего:

- утверждает Положение о противодействии коррупции;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положению о противодействии коррупции;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положения о противодействии коррупции;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения;
- назначает приказом по Авиапредприятию лиц ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных мер.

4.3. Лица, назначенные генеральным директором Авиапредприятия, отвечают за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.4. Руководители структурных подразделений авиапредприятия:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований настоящего Положения;
- осуществляют деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координируют деятельность подчиненных структурных подразделений в области реализации требований настоящего Положения;

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

– осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

4.5. Структурные подразделения авиапредприятия и непосредственно работники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований настоящего Положения в своей текущей деятельности.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Авиапредприятие и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, к которым в том числе относятся:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Устав Акционерного общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Авиапредприятия в области противодействия коррупции.

6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Система мер противодействия коррупции в Авиапредприятии основывается на следующих принципах:

– **Принцип соответствия антикоррупционной политики Авиапредприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Авиапредприятию.

– **Принцип личного примера руководства Авиапредприятия.** Руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

– **Принцип вовлеченности работников.** Активное участие работников Авиапредприятия независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– **Принцип нулевой толерантности.** Неприятие в Авиапредприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

– **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Авиапредприятия, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

– **Принцип периодической оценки рисков.** В Авиапредприятии на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

деятельности Авиапредприятия в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

– **Принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Авиапредприятия антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

– **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

– **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Авиапредприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Авиапредприятия за реализацию антикоррупционной политики.

7. РЕАЛИЗУЕМЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

7.1. Адекватные антикоррупционные процедуры

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в Авиапредприятии устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и Авиапредприятия в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Авиапредприятия, утвержденном генеральным директором Авиапредприятия.

7.2. Проверка контрагентов

Авиапредприятие прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего (при необходимости) проводится проверка наличия у контрагентов собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

7.3. Информирование и обучение

Авиапредприятие размещает настоящее Положение в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами. Также Авиапредприятие размещает данное Положение на информационных стендах в своих структурных подразделениях, с целью наиболее полного информирования работников.

7.4. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Авиапредприятие осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

совершенствует их.

8. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Авиапредприятия является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. Авиапредприятие осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Авиапредприятия, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

8.3. Авиапредприятие стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди своих работников.

9. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Авиапредприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Авиапредприятия коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Авиапредприятием.

9.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной деятельности. Она позволяет рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

9.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Авиапредприятии на регулярной основе.

9.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1) Выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса Авиапредприятия определить те процессы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2) Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Авиапредприятием или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в Авиапредприятии, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц Авиапредприятия необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

3) На основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

4) Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Авиапредприятия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

10. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

10.1. Подарки, которые работники от имени Авиапредприятия могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Авиапредприятия, которые работники от имени Авиапредприятия могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Авиапредприятия, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Авиапредприятия, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, иным внутренним документам Авиапредприятия и нормам применимого законодательства.

10.2. Не допускаются подарки от имени Авиапредприятия, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

АО «Казанское авиапредприятие»	ПО 25-2016		Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

11. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

11.1. Авиапредприятие не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

12. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

12.1. Авиапредприятие не финансирует политические партии и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Авиапредприятия.

13. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

13.1. Авиапредприятие воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Авиапредприятия, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п., или получение ими за счет Авиапредприятия иной выгоды.

14. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

14.1. Авиапредприятие требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах и требованиях.

14.2. В Авиапредприятии организуются конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Авиапредприятия.

14.3. Любой работник Авиапредприятия вправе обратиться к руководству предприятия по вопросам антикоррупции без соблюдения правил субординации.

14.4. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры Авиапредприятие информирует работников путем размещения настоящего Положения на информационных стендах в подразделениях и отделах Авиапредприятия.

15. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

15.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в настоящем Положении, Авиапредприятие осуществляет (при необходимости) включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, предприятиями и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Положении и системе антикоррупционных процедур, действующих в Авиапредприятии. Настоящее Положение может быть включено в качестве приложения к договорам.

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

16. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ, ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АВИАПРЕДПРИЯТИЯ

16.1. Авиапредприятие создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Авиапредприятия, в рамках которого размещается информация о принятых в Авиапредприятии документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Авиапредприятии мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ антикоррупционного поведения работников.

16.2. Авиапредприятие проводит вводный инструктаж по требованиям настоящего Положения и связанных с ним документов – для всех вновь принятых работников.

16.3. Авиапредприятие требует от своих работников соблюдения требований настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Авиапредприятия должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

17. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

17.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Авиапредприятия, задокументированы и доступны для проверки.

17.2. В Авиапредприятии назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

17.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Авиапредприятия запрещены и расцениваются как мошенничество.

18. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

18.1. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Положения своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Авиапредприятием, может сообщить об этом лицам, назначенным ответственными за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных мер.

19. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

19.1. Авиапредприятие заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

числе, если в результате такого отказа у Авиапредприятия возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

20. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

20.1. Авиапредприятие принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Авиапредприятию (работникам Авиапредприятия) стало известно.

20.2. Авиапредприятие принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

20.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Авиапредприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

20.4. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

21. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

21.1. Все работники Авиапредприятия, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

21.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Авиапредприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Авиапредприятия, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

22. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22.1. Введение в действие настоящего Положения осуществляется приказом Генерального директора.

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

22.2. Хранение и обеспечение соответствующими экземплярами настоящего Положения осуществляет заместитель генерального директора по качеству.

22.3. Изменения, дополнения в настоящее Положение вносятся путем переиздания данного Положения в новой редакции. При этом на отменном Положении наносится штамп «Аннулировано», с датой и номером приказа отменяющего действие настоящего Положения.

22.4. Настоящее Положение размещается на сайте Авиапредприятия.

Разработчик:

Заместитель генерального директора
по качеству

«14» 04. 2016 г.

С.А. Саушкин

АО «Казанское авиапредприятие»		ПО 25-2016	Положение о противодействии коррупции
Ред. № 1	Дата введения: 18.04.2016	Измен. № 0	Дата изменения

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
с Положением о противодействии коррупции

№ п/п	Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
1	Исполнительный директор	Некрашевич В.В.	15.04.16	
2	Заместитель ГД по общим вопросам	Насыров Г.Р.	15.04.16	
3	Заместитель ГД по ОЛР - директор лётной службы	Суин О.Ю.	15.04.16	
4	Заместитель ГД по обеспечению БП - начальник инспекции по БП	Хуснимарданов Р.Ф.	15.04.16	
5	Заместитель ГД по АБ - начальник СПСОП	Кильдюшов Г.П.	15.04.16	
6	Заместитель ГД	Николаева Е.Н.	15.04.16	
7	Заместитель ГД по качеству	Саушкин С. А.	15.04.16	
8	Технический директор	Шаймарданов А.Ю.	15.04.16	
9	Главный бухгалтер	Огородникова Л.Ю.	15.04.16	
10	Начальник отдела кадров	Ширмамедова Г. В.	15.04.16	
11	Начальник коммерческого отдела	Медведев Е.А.	15.04.16	
12	Начальник юридического отдела	Селезнев С.А.	15.04.16	
13	Начальник отдела сертификации и лицензирования	Просвирина И. А.	15.04.16	
14	Начальник отдела логистики	Васильев А.С.	15.04.16	
15	Начальник СОП	Яшина Н. В.		
16	Начальник ПЭО	Насырова И.И.	15.04.16	
17	Начальник СЭО	Гусаров М.В.	15.04.16	
18	Начальник ССТ	Таланов И.Н.		
19	Начальник склада ГСМ	Шайхуллин Р.Х.	15.04.16	
20	Врач здравпункта	Латыпов К.А.		
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				